|  |  |
| --- | --- |
| CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC  THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH  **CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**  **SỞ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Số: /ĐANS-CĐCS | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2023* |

# ĐỀ ÁN

**NHÂN SỰ BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

**SỞ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG**

**KHÓA V NHIỆM KỲ 2023 – 2028**

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI;

## - Căn cứ Hướng dẫn số 20/HD-LĐLĐ ngày 03/8/2022 về công tác nhân sự Đại hội Công đoàn cơ sở thuộc hệ thống Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh, nhiệm kỳ 2023-2028 của Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố;

- Căn cứ Kế hoạch số 18/KH-CĐVC ngày 14/6/2022 của Công đoàn Viên chức Thành phố về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội IV Công đoàn Viên chức Thành phố Hồ Chí Minh nhiệm kỳ 2023 - 2028;

Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Sở Thông tin và Truyền thông khóa IV nhiệm kỳ 2017 – 2022 xây dựng đề án nhân sự Ban Chấp hành (BCH) khoá V, nhiệm kỳ 2023 - 2028, cụ thể như sau:

1. **Tình hình nhân sự BCH Công đoàn** **Sở Thông tin và Truyền thông, nhiệm kỳ 2017 – 2022:**

Đại hội Công đoàn Cơ sở Sở Thông tin và Truyền thông đã bầu 07 đồng chí tham gia Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2017-2022. Trong quá trình hoạt động, có một số đồng chí thôi tham gia Ban Chấp hành do chuyển công tác, do đó BCH CĐCS đã có 02 lần được kiện toàn, đảm bảo đầy đủ 07 thành viên, gồm Chủ tịch và 01 Phó Chủ tịch công đoàn và 05 ủy viên. Trong đó:

- Nữ: 2/7 người, chiếm tỷ lệ: 28,6 %.

- UV. BCH là Đảng viên: 7/7 người,chiếm tỷ lệ: 100%.

- Trình độ chuyên môn nghiệp vụ:

+ Thạc sĩ và trên thạc sĩ: 03 người, tỉ lệ: 42,9 %

+ Đại học: 04 người, tỉ lệ: 57,1 %

- Trình độ chính trị:

+ Cao cấp, cử nhân : 04 người, tỉ lệ: 57,1 %

+ Trung cấp: 02 người, tỉ lệ: 28,6 %

- Độ tuổi bình quân của Ban Chấp hành: 45,3 tuổi.

**II. Dự kiến phương hướng cơ cấu BCH Công đoàn Sở Thông tin và Truyền thông nhiệm kỳ 2023-2028:**

**1. Yêu cầu xây dựng Ban Chấp hành**

- Việc lựa chọn, giới thiệu nhân sự tham gia Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra Công đoàn Sở Thông tin và Truyền thông nhiệm kỳ phải quán triệt sâu sắc các chủ trương, nghị quyết của Đảng về công tác cán bộ và hướng dẫn của Liên đoàn Lao động Thành phố về công tác nhân sự Đại hội Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023-2028.

- Kiên quyết sàng lọc, không đưa vào Ban Chấp hành, ủy ban kiểm tra Công đoàn khóa mới những người bản lĩnh chính trị không vững vàng; phẩm chất, năng lực, uy tín giảm sút; thiếu gương mẫu, mất đoàn kết, cục bộ, bè phái, cơ hội; có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ; quan liêu, cửa quyền; thiếu gắn bó mật thiết với đoàn viên và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

**2. Tiêu chuẩn chung ủy viên Ban Chấp hành CĐCS**

 - Có bản lĩnh chính trị vững vàng, có năng lực, nhiệt tình, tâm huyết với hoạt động Công đoàn; hiểu biết sâu về lĩnh vực ngành, nghề, tình hình sản xuất, kinh doanh, tình hình hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; có tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, có uy tín, được đông đảo đoàn viên, người lao động tín nhiệm, có phương pháp hoạt động và khả năng đoàn kết, tập hợp được đông đảo đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

- Có tinh thần trách nhiệm; có sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ; có đạo đức, lối sống lành mạnh, trung thực, giản dị; có tinh thần đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí; không lãng phí, tham nhũng và bao che cho tham nhũng.

- Ưu tiên giới thiệu, ứng cử, đề cử đoàn viên có thời gian tham gia Công đoàn liên tục từ một năm trở lên, đóng đoàn phí đầy đủ, đáp ứng tiêu chuẩn chung và có trình độ chuyên môn hoặc trình độ tay nghề cao, có tinh thần đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp.

**3. Điều kiện tham gia Ban Chấp hành**

Phải đáp ứng yêu cầu về tuổi bổ nhiệm và giới thiệu ứng cử theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy định của Tổng Liên đoàn, trong đó: Độ tuổi lần đầu tham gia Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra ít nhất trọn một nhiệm kỳ (60 tháng); độ tuổi tái cử ít nhất phải từ 1/2 nhiệm kỳ (30 tháng) trở lên, tại thời điểm tổ chức Đại hội Công đoàn theo Kế hoạch số 179/KH-TLĐ, ngày 03/3/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

**4. Số lượng, cơ cấu Ban Chấp hành**

Căn cứ mục 5.5, phần I Hướng dẫn số 20/HD-LĐLĐ ngày 03 tháng 8 năm 2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố về công tác nhân sự Đại hội Công đoàn cơ sở thuộc hệ thống Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh, nhiệm kỳ 2022-2027, **s**ố lượng Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn Sở Thông tin và Truyền thông nhiệm kỳ, nhiệm kỳ 2023 - 2028 được **tối đa là 07 người**.

Trên cơ sở khung số lượng quy định, ngày 26/4/2023 Ban Chấp hành Công đoàn đã họp và thống nhất dự kiến Công đoàn Sở Thông tin và Truyền thông nhiệm kỳ, nhiệm kỳ 2023 - 2028 là 07 người, danh sách giới thiệu tham gia ứng cử là 08 người (số dư 12,5%). Ban chấp hành công đoàn cần có 3 độ tuổi để bảo đảm tính kế thừa, phát triển, bao gồm: dưới 40 tuổi, từ 40 đến dưới 50 tuổi, từ 50 tuổi trở lên; phấn đấu có tỉ lệ nữ tham gia ban chấp hành đạt từ 35% trở lên.

**5. Quy trình giới thiệu nhân sự Ban Chấp hành:**

***5.1. Quy trình giới thiệu nhân sự Ban Chấp hành trước khi tổ chức Đại hội:***

***Bước 1. Lấy ý kiến giới thiệu nhân sự của đoàn viên (thời gian từ 24-25/4/2023)***

Căn cứ quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ; điều kiện, cơ cấu, số lượng Ban Chấp hành khóa V và khung số lượng theo quy định, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở khoá IV đã dự kiến phương hướng công tác nhân sự nhiệm kỳ mới; phân bổ số lượng, cơ cấu nhân sự giới thiệu tham gia Ban Chấp hành để lấy phiếu giới thiệu nhân sự bầu cử Ban Chấp hành từ các Công đoàn Bộ phận.

***Bước 2. Lấy phiếu giới thiệu nhân sự ủy viên Ban Chấp hành, chủ tịch công đoàn của ủy viên Ban Chấp hành đương nhiệm (thời gian ngày 26/4/2023)***

Ban Chấp hành khoá IV triệu tập hội nghị Ban Chấp hành để phổ biến, quán triệt chủ trương tiến hành Đại hội, phương hướng cấu tạo Ban Chấp hành, chủ tịch công đoàn khóa mới, kế hoạch và quy trình giới thiệu nhân sự. Gửi phiếu lấy ý kiến kèm theo danh sách Ban Chấp hành đương nhiệm đề nghị từng ủy viên Ban Chấp hành cho ý kiến về các vấn đề:

+ Nguyện vọng cá nhân ủy viên Ban Chấp hành có tiếp tục tham gia hay không tham gia Ban Chấp hành khóa mới *(lý do)*.

+ Đề xuất ý kiến của mình về các ủy viên Ban Chấp hành đương nhiệm tiếp tục tham gia hay không tham gia Ban Chấp hành khóa mới, giới thiệu nhân sự chủ tịch Công đoàn khóa mới.

+ Giới thiệu nhân sự ngoài Ban Chấp hành.

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tổng hợp kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 1 và bước 2 để tiến hành bỏ phiếu tín nhiệm giới thiệu nhân sự tham gia Ban Chấp hành, chủ tịch công đoàn khóa mới. Người đủ điều kiện đưa vào danh sách dự kiến chính thức là người đạt trên 50% số phiếu tán thành tại hội nghị Ban Chấp hành.

***Bước 3. Xin ý kiến cơ quan có thẩm quyền và niêm yết công khai danh sách giới thiệu nhân sự (thời gian từ 28/4 – 5/5/2024)***

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở báo cáo xin ý kiến chỉ đạo của Đảng ủy Sở, Công đoàn viên chức Thành phố.

- Niêm yết công khai danh sách giới thiệu nhân sự bầu cử Ban Chấp hành trước ngày khai mạc Đại hội ít nhất 5 ngày làm việc.

- Hoàn chỉnh dự thảo đề án nhân sự, báo cáo kết quả chuẩn bị nhân sự và danh sách hoàn chỉnh để trình ra Đại hội. Xử lý dứt điểm đơn thư khiếu nại, tố cáo... để chuẩn bị giải trình trước Đại hội khi có yêu cầu *(nếu có)*.

Trên đây là Đề án nhân sự Ban Chấp hành Sở Thông tin và Truyền thông khóa IV, nhiệm kỳ 2017 – 2022 kính trình Đại hội khóa V nhiệm kỳ 2023 - 2028 xem xét quyết định.

**BCH CÔNG ĐOÀN SỞ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG**

**KHÓA IV, NHIỆM KỲ 2017- 2022**